

MARSEILLE : Experis recrute 150 collaborateurs dans le Sud-Est en 2021

Experis, marque de ManpowerGroup spécialiste de la transformation digitale des entreprises, recrute plus de 1 000 collaborateurs en 2021 dont 150 dans le Sud-Est.



L'explosion du digital dans le quotidien des travailleurs et l'accroissement de la mobilité face à la crise sanitaire ont conduit Experis à accélérer sa transformation.

Ainsi, pour répondre aux impératifs liés au télétravail et aux enjeux de ses clients relatifs à la transformation des usages, la marque annonce plus de 1 000 embauches en CDI en 2021, dont 25% de profils Ingénieurs et Experts, pour couvrir les besoins de ses 18 Agences et Centres de Services partout en France. Des profils qualifiés d'Ingénieurs, Consultants et Chefs de

projet, jeunes diplômés comme confirmés, sont ainsi recherchés dans les domaines du Cloud, des Infrastructures Réseaux et Télécom et du Digital Workspace.

Experis, marque de ManpowerGroup spécialiste de la transformation digitale des entreprises, recrute plus de 1 000 collaborateurs en 2021

Dont 150 personnes en région Sud-Est.

L'explosion du digital dans le quotidien des utilisateurs et l'essor de la mobilité démultipliés face à la crise sanitaire ont conduit Experis à accélérer sa transformation.

Ainsi, pour répondre aux impératifs liés au télétravail et aux enjeux de ses clients relatifs à la transformation des usages, la marque annonce plus de 1 000 embauches en 2021, dont 25% de profils Ingénieurs et Experts.

Experis, interlocuteur privilégié des DSI accompagne les organisations dans leur transformation digitale via une large gamme d'offres allant du support utilisateur aux métiers de l'ingénierie, et propose une communauté de talents alliant compétences techniques et savoir-être fondée sur l'approche «Talent, Multiplied». En 2021, Experis propose des opportunités d'emploi partout en France, en CDI, pour couvrir les besoins de ses 18 Agences et Centres de Services. Des profils qualifiés d'Ingénieurs, Consultants et Chefs de projet sont ainsi recherchés dans les domaines du Cloud des Infrastructures Réseaux et Télécom et du Digital Workspace. Ces nouveaux talents, jeunes diplômés comme confirmés, viendront compléter et renforcer l'expertise des 3 500 collaborateurs d'Experis en France.

«Ces recrutements vont nous permettre d'améliorer nos prestations en permanence et de déployer plus largement notre expertise, notamment sur des métiers en perpétuelle transformation, complétant ainsi l'accompagnement global que ManpowerGroup apporte à ses clients dans leurs défis de transformation RH. Notre politique de recrutement est fondée

sur un héritage : celui d'accompagner et de former des équipes qui ont la volonté de s'investir dans leur métier», explique **Virginie Le Forestier, Directrice Recrutement d'Experis en France.**

Former les talents et accompagner les individus dans le développement de leur employabilité devient un enjeu crucial. Ainsi, Experis a mis en place un campus en présentiel et en distanciel proposant des formations certifiantes à l'ensemble de ses collaborateurs.

Les objectifs : accompagner et former la communauté de talents Experis afin de développer le potentiel de chacun en accord avec son projet de carrière et proposer à nos clients des ressources expertes sur les technologies les plus recherchées.

A propos d'Experis

Experis France est une Entreprise de Service du Numérique. Interlocuteur privilégié des DSI, Experis France se fonde sur sa capacité à mettre à disposition de ses clients, le potentiel unique de ses équipes. Marque mondiale, présente dans plus de 40 pays, Experis dispose d'une large gamme d'offres allant du support utilisateur aux métiers de l'ingénierie. Experis fait partie de la famille de marques de ManpowerGroup®, qui comprend également Manpower et Talent Solutions. Pour en savoir plus, visitez www.experisfrance.fr
Retrouvez toute l'actualité d'Experis sur Twitter – LinkedIn