

PARIS : Nouvelle méthode de management, libérer la parole pour réenchanter les équipes !

PARIS : Construire et faire fonctionner une équipe, un vrai challenge pour les dirigeants et managers !

PRESSE

AGENCE .fr

la lettre économique

À travers son livre, Jean-Jacques Montlahuc, conférencier, auteur et fondateur d'une approche de Team Building, nous dévoile la solution : se dire la vérité, dans son nouveau livre *Se dire la vérité en entreprise*, publié aux éditions Pearson. Jean-Jacques Montlahuc livre ainsi sa méthode éprouvée pour permettre aux équipes d'augmenter leur performance collective et ainsi celle de l'entreprise. Objectif : mettre la vérité au coeur de l'intelligence collective ! Mais pas la vérité comme vous la pensez !

Explications.

Se dire la vérité en entreprise : Pour ne pas laisser nos rigidités parasiter l'intelligence collective !

Comment mettre l'intelligence collective des équipes au service de la performance de l'entreprise ? Comment s'appuyer sur les nouvelles générations de salariés qui appellent à un management plus engagé et plus sincère ? Comment créer un climat favorable à la communication et à l'échange véritable en entreprise ?

Dans cet ouvrage, l'auteur aborde plusieurs thèmes – clés de la vie en entreprise et traitent les conflits dans leur entièreté. Il présente ses huit principes autour desquels il va pouvoir exprimer ses idées pour permettre la mise en place de cette approche du travail en équipe et par la suite les étapes à suivre pour libérer la parole. Une fois libérée, cette dernière deviendra source d'»intelligence collective.

C'est au travers d'exemples et témoignages concrets comme ceux de Christophe, directeur timide, qui n'ose pas assez défendre ses idées, de Jean qui humilie ses collaborateurs de peur d'être » rejeté « , de Grégoire, dépressif, et tant d'autres que l'écrivain explore les lourdes conséquences que peuvent engendrer les non-dits, les moqueries, les humiliations, les abus d'autorités, le manque de considération de la hiérarchie et les critiques de chacun sur une équipe.

Se souvenir de qui l'on est, comprendre les causes de nos réactions pour avancer en équipe et créer une réelle identité collective, tout en considérant chacun des acteurs de l'entreprise, voilà la clé. Par ailleurs, la place de la vérité dans nos organisations dépend de notre rapport à l'autorité et au pouvoir.

« Nos rigidités sont de véritables protections qu'il ne s'agit pas de nier, mais de chercher à contourner en construisant des espaces de discussion sécurisés, dans lesquels nos vérités, et en particulier nos peurs, peuvent être exprimées et

accueillies. Car si elles ne sont pas canalisées, nos rigidités finissent, à plus ou moins long terme, par parasiter la vie de l'équipe. Les jeux de pouvoir deviennent alors l'enjeu numéro un de la vie de l'équipe. »

Cette méthode demande entre autres du courage, de l'humilité et de la détermination.

Une approche contemporaine du management

Les nouvelles générations ne travaillent pas comme les anciennes. Elles cherchent la nouveauté, veulent du mouvement et des échanges. Fini l'époque de la » hiérarchie absolue « , des managers qui cherchent la croissance économique à tout prix, au dépend des salariés. Non, aujourd'hui de nouvelles problématiques s'imposent, et de nouvelles dynamiques se mettent en place, une période de transition difficile à appréhender pour certains. Si l'on a bien pris conscience que pour permettre à une entreprise de prospérer, il fallait que ses salariés soient » heureux au travail « , les méthodes pour y parvenir, elles ne sont pas exclusives et existent sous de multiples formes.

C'est de cette façon que sont apparus les happiness managers, la mise en place de moments » détentes « , l'utilisation de psychologues pour contrer notamment les » burn-out « etc. qui fleurissent de part et d'autre ! Le bien-être au travail, vaste question !

Des solutions qui pour certaines ne sont au final que des artifices qui cachent mais ne guérissent rien. Jean-Jacques Montlahuc propose une nouvelle méthode : se dire la vérité mais pas n'importe laquelle, et pas n'importe comment. Au-delà de son ouvrage dans lequel il livre conseils et analyses de situations, sa vocation est réellement celle de faire cohabiter sereinement intelligence collective et performance de l'entreprise.

Objectif : faire parler sa vérité et accepter celle de l'autre, les confronter avec bienveillance pour ne plus être

esclave de notre représentation fantasmée de la réalité et être enfin constructif. Car » la vérité souffre d'être trop analysée «*.

Une fois les » barrières levées « , l'intelligence collective se met en place et la cohésion d'équipe peut se créer durablement. Il s'agit d'un travail qui prend du temps et nécessite un réel investissement de la part de chacun. La transition met ainsi environ trois ans à se faire. Cette méthode déjà reconnue a pu sauver bon nombre de dirigeants et conséquemment d'entreprises, parce que des salariés heureux : c'est une entreprise pérenne qui va bien !

Se dire la vérité en entreprise, publié en Juin 2018 est disponible aux éditions Pearson.

Dans cet ouvrage, Jean-Jacques Montlahuc partage les 8 principes essentiels pour la mise en place de ce concept avec à la suite, toutes les étapes à suivre nécessaires pour libérer la parole.

Zoom sur Jean-Jacques Montlahuc

Jean-Jacques Montlahuc débute sa carrière professionnelle en tant que responsable informatique à Paris, avant de devenir consultant en marketing stratégique. Ses expériences et ses rencontres l'ont alors amené sur un chemin un peu différent : l'humain. Il a développé une appétence pour les relations humaines avec une envie forte d'accompagner les hommes et les équipes en entreprises vers la » performance globale « .

Suite à cela, Jean-Jacques Montlahuc se passionne pour le coaching et rencontre Vincent Lenhardt qui fait de lui un pilier de son réseau. En 2001, il devient coach en entreprise. Ce sont plus tard ses expériences sur le terrain qui le conduisent à structurer une approche et formaliser des outils pour faire de la vérité la base des relations dans l'entreprise. Il organise aujourd'hui de nombreux séminaires, ateliers et conférences sur le sujet. Jean-Jacques Montlahuc, 48 ans, est titulaire d'une maîtrise d'informatique et de

gestion.

* Citation : Franck Herbert.