

PARIS : Egalité salariale femmes-hommes, la France a encore des progrès à faire

PARIS : La France a encore des progrès à faire par rapport au reste de l'Europe avec un écart de revenus de près de 24%.

bpw



Business & Professional Women

Club BPW Paris

www.bpwparis.fr

**equal
pay**

day, -

®

60 Jours de travail supplémentaires sont nécessaires pour qu'une femme atteigne la rémunération moyenne des hommes cette année en France. En 2017, l'écart entre le revenu salarial moyen des femmes et des hommes (à compétences égales, et à poste de valeur égale), atteint en effet 23,8% selon les statistiques INSEE 2017. Ce qui conduit les femmes à finir leur année « salariale » cette année le 26 mars 2018, date de l'Equal Pay Day ®.

L'Equal Pay Day®, journée qui vise à dénoncer l'inégalité salariale entre les femmes et les hommes, est organisée depuis 2009 par Business & Professional Women (BPW) en France et fête cette année sa 10^e édition.

A l'origine, créée aux Etats-Unis en 1919, Business & Professional Women (BPW) est aujourd'hui une ONG internationale qui possède un statut consultatif auprès de

l'ONU et fédère plus de 30 000 adhérentes dans le monde autour de la lutte en faveur de l'égalité salariale et de la parité économique.

Histoire de l'Equal Pay Day® lancé en 1988 aux Etats-Unis

L'Equal Pay Day® est lancé en 1988 aux Etats-Unis avec la « Red Purse Campaign » (campagne du sac rouge, symbole du découvert bancaire) pour dénoncer l'écart de salaires entre les femmes et les hommes. Le sigle « BPW » prend alors un autre sens lors de cette première manifestation en devenant « Better Pay Women » (Payez mieux les femmes). L'Equal Pay Day®, ou journée de l'égalité salariale, symbolise le nombre de jours supplémentaires qu'il faut aux femmes pour gagner le même salaire que les hommes à compétences égales, et à poste de valeur égale. Le calcul des 60 jours supplémentaires de travail pour 2018 en France est obtenu en multipliant l'écart de revenu salarial moyen femmes-hommes (23,8% en 2017) par le nombre de jours ouvrés en 2018 (252 jours ouvrés).

26 mars 2018 : 10ème édition de l'Equal Pay Day® organisée par BPW Paris

Table ronde de l'Equal Pay Day® – Lundi 26 mars 2018 – à partir de 18 h 30

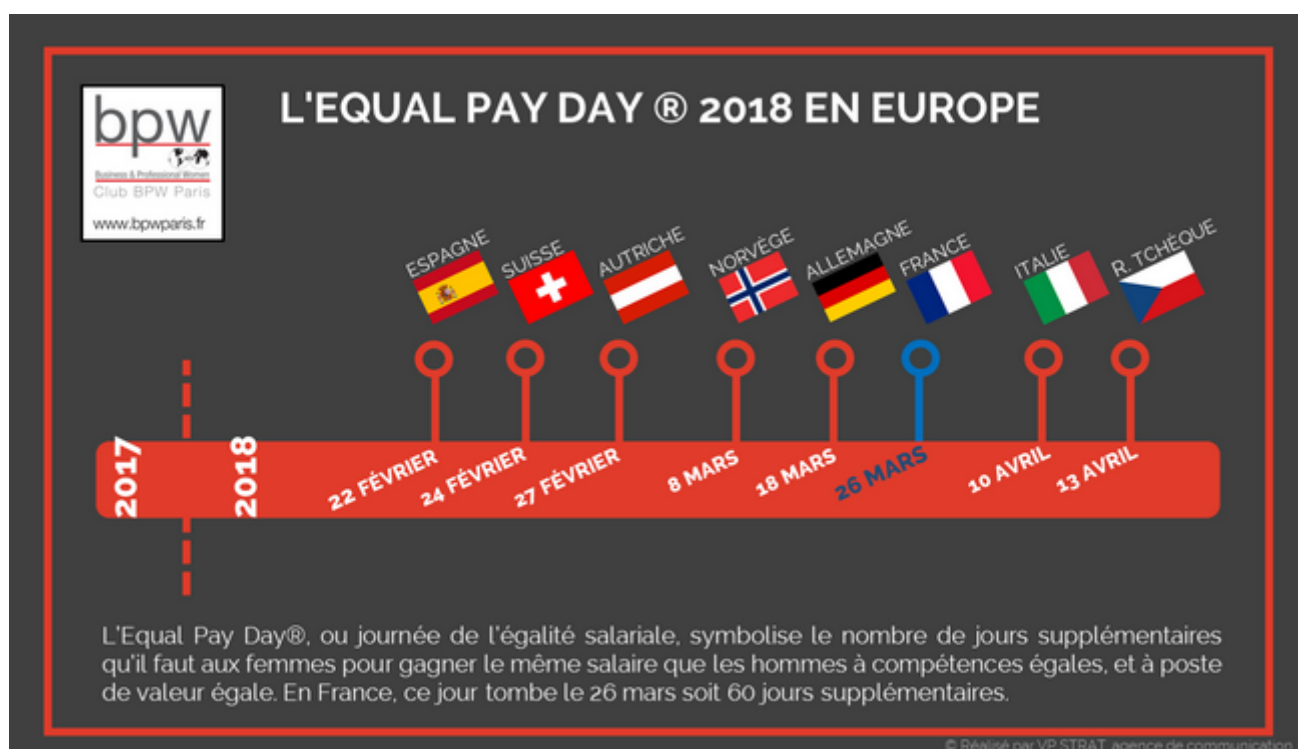
Mairie du 9è arrondissement, 6 rue Drouot à Paris

En partenariat avec la Fédération nationale des Caisses d'Epargne, la journée de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, l'Equal Pay Day®, organisée par BPW Paris, portera sur : L'Économie Sociale et Solidaire (ESS), source d'emploi pour les femmes ?

D'après le Conseil National des Chambres Régionales de L'ESS, l'économie sociale et solidaire repose aujourd'hui sur plus de 220 000 établissements qui emploient près de 2,4 millions de salariés et représentent 14% de l'emploi privé en France dont 30% dans les banques et assurances qui devraient recruter 700 000 personnes d'ici 2025.

Rappel des précédentes dates de l'Equal Pay Day® en France

1ère édition en 2009 : 15 avril 2009
2ème édition en 2010 : 15 avril 2010
3ème édition en 2011 : 15 avril 2011
4ème édition en 2012 : 15 mars 2012
5ème édition en 2013 : 25 avril 2013
6ème édition en 2014 : 7 avril 2014
7ème édition en 2015 : 26 mars 2015
8ème édition en 2016 : 29 mars 2016
9ème édition en 2017 : 31 mars 2017
10ème édition en 2018 : 26 mars 2018



L'écart salarial se réduit progressivement depuis 10 ans mais reste tout de même important avec ses 23,8% en 2017.

L'ONG Business & Professional Women (BPW) fait avancer la cause des femmes au travail depuis plus de 80 ans

L'association Business and Professional Women est créée en 1919 par une jeune avocate américaine, Lena Madésin Phillips pour améliorer la condition des femmes dans le monde du travail. Portées par cette initiative, plusieurs associations

du même nom voient le jour en Autriche, au Canada, en Grande-Bretagne, en Italie, en France... C'est en 1930 que naît la Fédération Internationale BPW pour les rassembler. Aujourd'hui BPW International est une ONG, laïque, apolitique et non corporatiste, implantée dans plus de 100 pays sur 5 continents et fédérant près de 30 000 adhérentes. Depuis plus de 80 ans, BPW International milite pour qu'à compétences égales, et à poste de valeur égale, les femmes obtiennent les mêmes salaires que les hommes.

BPW International possède un statut consultatif auprès de l'ONU et de ses différentes agences (UNESCO, CEDAW, ECOSOC...) et un statut participatif auprès du Conseil de l'Europe. Elle est aussi membre du conseil d'administration du Lobby Européen des Femmes (CLEF).

BPW France regroupe 10 clubs répartis dans différentes villes : Amiens, Chartres, Evreux, Le Mans, Lille, Lyon, Paris, Nanterre, Perpignan, Saint-Etienne... avec des implantations amenées à s'étendre.

A propos de Business Professional Women (BPW)

Créée en 1919 aux Etats-Unis par une jeune avocate américaine (Lena Madelin Phillips), BPW International est aujourd'hui une ONG laïque, apolitique et non corporatiste, implantée dans plus de 100 pays, sur 5 continents et qui fédère près de 30 000 adhérentes.

Depuis plus de 80 ans, BPW International milite pour qu'à compétences égales, et à poste de valeur égale, les femmes obtiennent les mêmes salaires que les hommes.

BPW International possède un statut consultatif auprès de l'ONU et de ses différentes agences (UNESCO, CEDAW, ECOSOC...) et un statut participatif auprès du Conseil de l'Europe. Elle est aussi membre du conseil d'administration du Lobby Européen des Femmes (CLEF).